



RAPORT DE SPECIALITATE

privind activitatea desfășurată de asistenții personali
în semestrul I al anului 2013

Conform prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, persoanele cu handicap grav beneficiază, pe lângă alte drepturi, servicii, prestații sociale și facilități și la un asistent personal, pe baza evaluării socio-psiho-medicale.

Asistentul personal poate fi angajat în această funcție numai dacă îndeplinește cumulativ condițiile prevăzute de art. 35, alin. (1) din Legea nr. 448/2006, referitoare la vîrstă, capacitate de exercițiu, cazier judiciar, stare de sănătate și nivel de studii în cazul în care persoana cu handicap grav nu este rudă sau afîn de pînă la gradul IV inclusiv, al asistentului personal.

În semestrul I al anului 2013, Primăria Coșula a avut un număr de 9 asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav, angajați cu contract individual de muncă și salarizați conform OUGR nr. 10/2007, Anexa nr. IV/11 și 9 beneficiari care primesc indemnizații- fiind persoane cu grad de handicap.

Astfel, pentru această perioadă, a fost efectuată plata salariilor asistenților personali și a celor cu indemnizații cu excepția lunii decembrie - 2013.

La începutul Semestrului I se aflau în plată 9 asistenți angajați conform prevederilor art. 41, alin. (1) și (4) din Legea nr. 448/2006, cu acordul scris al DGASPC Botoșani.

Activitățile principale ale asistenților personali se referă la cele prevăzute în contractele de muncă, în fișele posturilor și în planurile de recuperare ale copiilor cu handicap grav, respectiv, în planurilor individuale de servicii pentru persoanele adulte cu handicap grav.

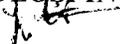
Asistenții personali au dreptul la concediu anual de odihnă, în aceste perioade trebuind să fie asigurată înlocuirea acestora, sau internarea persoanelor cu handicap grav în centre de tip respiro. La nivelul comunei Coșula nu sunt înființate centre de tip respiro, conform Legii nr. 448/2006, nu se poate asigura înlocuirea asistenților personali – aceștia fiind numiți în cadrul aceleiași familii .

Conform dispozițiilor legale, asistentul personal trebuie să participe, o dată la doi ani, la instruirea organizată de angajator, instruire care, la nivelul comunei Coșula, urmează să fie planificată la începutul anului 2013.

Compartimentul de specialitate din cadrul Primăriei Coșula a efectuat periodic controale la domiciliul persoanelor cu handicap grav, acolo unde își au locul de muncă și asistenții personali ale acestora, întocmind anchete sociale și concluzionând că, la nivelul comunei nu sunt probleme deosebite, nu sunt încălcate drepturile persoanelor cu handicap grav.

RESPONSABIL ASISTENTA SOCIALĂ,

HOLQSPIN MIRCIA



COȘULA , 28.02.2014