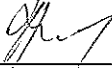


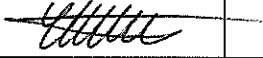
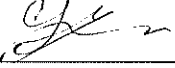


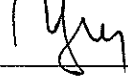
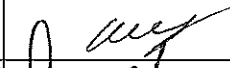


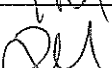
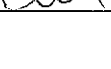


ROMÂNIA  
JUDEȚUL BOTOȘANI  
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI COȘULA

TABEL  
CU SEMNĂTURILE CONSILIERILOR PRIVIND SITUAȚIA VOTULUI PENTRU  
HOTĂRÂREA CONSILIULUI LOCAL

privind modificarea și completarea HCL 77/2017

Nr. crt.	Numele și prenumele	SITUAȚIA VOTULUI		
		PENTRU	CONTRA	ABȚINERI
1	ASURDOAEI PETRU			
2	CHELARU EUGENIA-ELENA			
3	COBZARIU VIRGIL			
4	CORNACI MARIUS-CORNELIU			
5	GOLOGAN MARIN			
6	HĂLĂNGESCU ROMIȚA			
7	MARCU ASPAZIA			
8	MURGU-PÎSLARU DANIELA			
9	NECHIFOR ELENA			
10	TURCUMAN ELENA-ALEXANDRA			
11	ȚĂRUȘ IONEL			
12	ȚIVLICĂ ALEXANDRU			
13	ZANCANU MIHAELA-VASILICA			

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
CONSILIER,

ȚĂRUȘ IONEL



CONTRASEMNEAZĂ  
SECRETAR AL COMUNEI,

BORFOTINĂ MIHAELA-ELENA

## HOTARARE

privind aprobarea modificarii si completarii HCL nr.77/2017

**Consiliul Local al comunei COSULA , judetul BOTOSANI , intrunit in sedinta ordinara ,**

**Avand in vedere:**

- expunerea de motive a primarului comunei COSULA prin care propune aprobarea modificarii si completarii HCL nr.77/2017 privind stabilirea salariului de baza pentru functiile publice si personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei COSULA , judetul BOTOSANI ;
- raportul compartimentului de specialitate din cadrul Primariei comunei COSULA ;
- rapoartele de avizare ale comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local COSULA ;
- in baza art.6, art.11 alin.(1) -(4), art.40, 43 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Anexa nr.VIII, cap.I, lit.,, A'', pct.III , cap.II, lit.,, A'', pct.IV-b) ;
- in temeiul art.36 alin.(2) lit.,,a'' si alin.(3) lit.,,b'', art.45 alin.(1) si art.115 alin.(1) lit.,,b'' din Legea nr.215/2001privind administratia publica locala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

## HOTARASTE:

Continutul articolelor 1 -6 vor avea urmatorul continut , dupa cum urmeaza :

**Art.1.**—Incepand cu data de 01 iulie 2017 se aproba stabilirea salariilor de baza pentru functiile publice din aparatul de specialitate al primarului comunei COSULA , judetul BOTOSANI , conform anexei la prezenta hotarare.

**Art.2.**— (1) Incepand cu data de 01 iulie 2017 salariile de baza pentru functiile publice de executie si personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei COSULA , judetul BOTOSANI , prevazuti in anexa la prezenta hotarare sunt la gradatia 0.

(2) Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 cu aplicarea cotelor procentuale corespunzatoare transelor de vechime in munca detinute de fiecare salariat si a complexitatii muncii.

(3) Pentru functiile de conducere salariile de baza cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

**Art.3.** -Incepand cu data de 01 iulie 2017 drepturile salariale lunare se stabilesc individual prin dispozitia primarului comunei COSULA , judetul BOTOSANI .

**Art.4.** – Incepand cu data de 01 iulie 2017 indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii locali este de 10% din indemnizatia lunara a primarului , respectiv 652 lei /luna / consilier pentru participarea fiecarui consilier local la numarul maxim de sedinte ;

pentru fiecare sedinta de consiliu local 218 lei/luna/consilier si pentru fiecare sedinta de comisie 217 lei /luna/consilier .

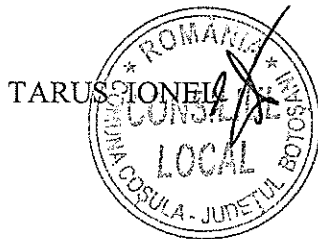
**Art.5.** –Primarul comunei COSULA va duce la indeplinire prevederile prezentei hotarari prin Compartimentele de specialitate.

**Art.6** –Prezenta hotarare se comunica, in termen legal prin grija secretarului comunei:

- Intitutivei Prefectului judetului BOTOSANI ;
- Primarului comunei COSULA
- Compartimentului Contabilitate
- Compartimentului Resurse Umane .

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
CONSILIER ,

CONTRASEMNEAZĂ  
SECRETARUL COMUNEI ,



BORFOTINA MIHAELA-ELENA



Coșula, 21.12.2017

NR. 120

PRIMARIA COMUNEI COSULA  
JUDEȚUL BOTOȘANI

PROCES VERBAL

Incheiat astăzi 20.07.2017 cu ocazia consultării salariaților

La ședință au participat reprezentanții instituției – primar ACATRINEI MIRCIA ,

Din partea salariaților au participat BEAUA IONUT – inspector asistent , ADROBOTOAEI MARIA - Inspector principal , GHIORGHIU MIHAI – inspector principal , HOLOSPIN MIRCIA – referent principal , CORNACI MARIN – referent superior

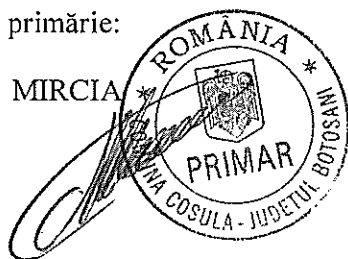
In cadrul întâlnirii a fost prezentat nomenclatorul de funcții necesare desfășurării activității specific e în cadrul Primăriei COSULA , la data de 01.07.2017, pentru funcționarii publici și personalul contractual , cu propunerea de majorare a salariilor.

Nivelul salariilor propuse a avut în vedere prevederile art 11 alin 4 din legea nr. 153/2017 și anume să nu depășească indemnizația lunară a viceprimarului comunei COSULA și încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în buget.

In urma discuțiilor dintre cele două părți s-a convenit ca propunerile discutate să fie înaintate Consiliului Local COSULA în vederea emiterii hotărârii.

Reprezentanți primărie:

ACATRINEI MIRCIA



Reprezentanți salariați

BORFOTINA MIHAELA-ELENA

ADROBOTOAEI MARIA

BEAUA IONUT

GHIORGHIU MIHAI

HOLOSPIN MIRCIA

120/21.12.2017

SALARILE DE BAZĂ ALE FUNCȚIONARILOR PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE A PRIMĂRII COMUNEI COSULA

a) funcții publice de conducere		Nivelul studiilor	Grad	Coefficient	Salariu de bază*
Funcția publică de conducere		S	II	3,49	5071
Secretar al unității administrativ-teritoriale		S	I	3	4350

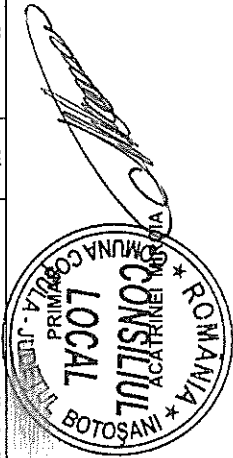
\* Salariu de bază cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) funcții publice generale de execuție		SALARIU DE BAZĂ																												
Funcția publică generală de execuție	Nivelul studiilor	Grad profesional/treaptă	Coef.	Graduația 1					Graduația 2					Graduația 3					Graduația 4					Graduația 5						
				INSPECTOR	S	SUPERIOR	3600	2,48	3870	4064	4267	4483	4733	4983	5233	5483	5733	5983	6233	6483	6733	6983	7233	7483	7733	7983	8233	8483	8733	8983
		PRINCIPAL	3489	2,41	3751	3938	4135	4344	4553	4762	4971	5180	5389	5598	5807	6016	6225	6434	6643	6852	7061	7270	7479	7688	7897	8106	8315	8524	8733	8942
		ASISTENT	3484	2,4	3745	3933	4129	4338	4547	4756	4965	5174	5383	5592	5801	6010	6219	6428	6637	6846	7055	7264	7473	7682	7891	8100	8309	8518	8727	8936
		DEBUTANT	3445	2,38	3703	3889	4083	4280	4477	4674	4871	5068	5265	5462	5659	5856	6053	6250	6447	6644	6841	7038	7235	7432	7629	7826	8023	8220	8417	8614
		SUPERIOR	3442	2,37	3700	3885	4079	4286	4493	4700	4907	5114	5321	5528	5735	5942	6149	6356	6563	6770	6977	7184	7391	7598	7805	8012	8219	8426	8633	8840
		PRINCIPAL	3441	2,37	3699	3884	4078	4286	4494	4702	4910	5118	5326	5534	5742	5950	6158	6366	6574	6782	6990	7198	7406	7614	7822	8030	8238	8446	8654	8862
		ASISTENT	2407	1,66	2588	2717	2853	2997	3141	3285	3429	3573	3717	3861	4005	4149	4293	4437	4581	4725	4869	5013	5157	5301	5445	5589	5733	5877	6021	6165
		DEBUTANT	2233	1,54	2400	2520	2647	2781	2915	3049	3183	3317	3451	3585	3719	3853	3987	4121	4255	4389	4523	4657	4791	4925	5059	5193	5327	5461	5595	5729

c) funcții contractuale de execuție		SALARIU DE BAZĂ																													
Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Grad profesional/treaptă	Coef.	Graduația 1					Graduația 2					Graduația 3					Graduația 4					Graduația 5							
				REFERENT**	M	IA	2755	1,9	2962	3110	3265	3420	3575	3730	3885	4040	4195	4350	4505	4660	4815	4970	5125	5280	5435	5590	5745	5900	6055	6210	6365
		I	2600	1,79	2795	2935	3081	3227	3373	3519	3665	3811	3957	4103	4249	4395	4541	4687	4833	4979	5125	5271	5417	5563	5709	5855	6001	6147	6293	6439	6585
		II	2282	1,57	2453	2576	2705	2842	2979	3116	3253	3390	3527	3664	3801	3938	4075	4212	4349	4486	4623	4760	4897	5034	5171	5308	5445	5582	5719	5856	6000
		DEBUTANT	2146	1,48	2307	2422	2543	2672	2801	2930	3059	3188	3317	3446	3575	3704	3833	3962	4091	4220	4349	4478	4607	4736	4865	4994	5123	5252	5381	5510	5639
GUARD	G		1885	1,3	2026	2128	2234	2343	2453	2563	2673	2783	2893	3003	3113	3223	3333	3443	3553	3663	3773	3883	3993	4103	4213	4323	4433	4543	4653	4763	4873
MUNCITOR CALIFICAT	G	IV	2320	1,6	2494	2619	2750	2889	3028	3167	3306	3445	3584	3723	3862	4001	4140	4279	4418	4557	4696	4835	4974	5113	5252	5391	5530	5669	5808	5947	
MUNCITOR NECALIFICAT	G	I	1885	1,3	2026	2128	2234	2343	2453	2563	2673	2783	2893	3003	3113	3223	3333	3443	3553	3663	3773	3883	3993	4103	4213	4323	4433	4543	4653	4763	4873

\*\*Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA potrivit nivelului studiilor se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei.

d) alte funcții contractuale de execuție		SALARIU DE BAZĂ																												
Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Grad profesional/treaptă	Coef.	Graduația 1					Graduația 2					Graduația 3					Graduația 4					Graduația 5						
				REFERENT - SIF SNSU	M	II	2995	2,07	3220	3381	3550	3729	3908	4087	4266	4445	4624	4803	4982	5161	5340	5519	5698	5877	6056	6235	6414	6593	6772	6951



SECRETAR ,

BORFOTINA MIHAELA-ELENA



PROCES VERBAL  
de avizare al comisiei de specialitate,  
încheiat astăzi 21.12.2017

ORDINEA DE ZI:

4.Proiect de hotarare privind modificarea si completarea HCL 77/2017.

PROBLEME:

Membrii comisiei de specialitate au dezbătut proiectul înscris pe ordinea de zi și fiind supus la vot, aprobându-l în unanimitate.  
Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces verbal.

PREȘEDINTE,

TURCUMAN ELENA ALEXANDRA

SECRETAR,

CORNACI MARIUS-CORNELIU

Consilier,

HĂLĂNGESCU ROMITA



## RAPORT DE SPECIALITATE

a Comisiei pentru activități social - culturale, culte, învățământ, sănătate și familie pentru aprobarea proiectului de hotărâre privind modificarea și completarea HCL 77/2017.

Având în vedere proiectul de hotărâre inițiat de domnul primar – Acatrinei Mircia – privind modificarea și completarea HCL 77/2017 , membrii comisiei de specialitate au luat în dezbatere proiectul de hotărâre prezentat și emit aviz favorabil, propunând Consiliului Local Cosula să-l aprobe în forma prezentată.

PREȘEDINTE,

SECRETAR,

TURCUMAN ELENA -ALEXANDRA

CORNACI MARIUS-CORNELIU

Consilier,

HĂLĂNGESCU ROMITA

CONSILIUL LOCAL COȘULA  
Nr.8791/21.12.2017



PROCES VERBAL  
de avizare al comisiei de specialitate,  
încheiat astăzi 21.12.2017

ORDINEA DE ZI:

4.Proiect de hotarare privind modificarea si completarea HCL 77/2017.

PROBLEME:

Membrii comisiei de specialitate au dezbătut proiectul înscris la ordinea de zi și supus la vot, proiectul a fost aprobat în unanimitate.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces verbal.

PREȘEDINTE,

CHELARU EUGENIA – ELENA

SECRETAR,

MURGU-PISLARU DANIELA

Consilier,

ZANCANU MIHAELA-VASILICA





RAPORT DE SPECIALITATE

a Comisiei pentru muncă și protecție socială, protecție copii, juridică și disciplină  
pentru aprobarea proiectului de hotărâre privind modificarea și completarea  
HCL 77/2017.

Având în vedere proiectul de hotărâre inițiat de domnul primar – Acatrinei Mircia  
– privind modificarea și completarea HCL 77/2017,  
membrii comisiei de specialitate au luat în dezbatere proiectul de hotărâre prezentat  
și emit aviz favorabil, propunând Consiliului Local Cosula să-l aprobe în forma  
prezentată.

PREȘEDINTE,

CHELARU EUGENIA – ELENA

SECRETAR,

MURGU-PISLARU DANIELA

Consilier,

ZANCANU MIHAELA-VASILICA



PROCES VERBAL  
de avizare al comisiei de specialitate,  
încheiat astăzi 21.12.2017

ORDINEA DE ZI:

4.Proiect de hotarare privind modificarea si completarea HCL 77/2017.

PROBLEME:

Membrii comisiei de specialitate au dezbătut proiectul de hotărâre înscris pe ordinea de zi și fiind supus la vot, a fost aprobat în unanimitate.  
Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces verbal.

PREȘEDINTE,

NECHIFOR ELENA

SECRETAR,

MARCU ASPAZIA

Consilieri,

Gologan Marin

Țivlică Alexandru

Țăruș Ionel

Asurdoaei Petru

Cobzariu Virgil



## RAPORT DE SPECIALITATE

a Comisiei pentru agricultură, activități economico-financiare, amenajarea teritoriului și urbanism, protecția mediului și turism pentru aprobarea proiectului de hotărâre privind modificarea și completarea HCL 77/2017.

Având în vedere proiectul de hotărâre inițiat de domnul primar – Acatrinei Mircia – privind modificarea și completarea HCL 77/2017, membrii comisiei de specialitate au luat în dezbatere proiectul de hotărâre prezentat și emit aviz favorabil, propunând Consiliului Local Cosula să-l aprobe în forma prezentată.

PREȘEDINTE,

NECHIFOR ELENA

Consilieri,

SECRETAR,

MARCU ASPAZIA

Gologan Marin

Țivlică Alexandru

Țăruș Ionel

Asurdoaei Petru

Cobzariu Virgil

## HOTARARE

privind aprobarea modificarii si completarii HCL nr.77/2017

**Consiliul Local al comunei COSULA , judetul BOTOSANI , intrunit in sedinta ordinara ,**

### **Avand in vedere:**

- expunerea de motive a primarului comunei COSULA prin care propune aprobarea modificarii si completarii HCL nr.77/2017 privind stabilirea salariului de baza pentru functiile publice si personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei COSULA , judetul BOTOSANI ;

-raportul compartimentului de specialitate din cadrul Primariei comunei COSULA ;  
- rapoartele de avizare ale comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local COSULA ;

- in baza art.6, art.11 alin.(1) -(4), art.40, 43 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Anexa nr.VIII, cap.I, lit.,, A'', pct.III , cap.II, lit.,, A'', pct.IV-b) ;

-in temeiul art.36 alin.(2) lit.,,a'' si alin.(3) lit.,,b'', art.45 alin.(1) si art.115 alin.(1) lit.,,b'' din Legea nr.215/2001privind administratia publica locala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

## HOTARASTE:

Continutul articolelor 1 -6 vor avea urmatorul continut , dupa cum urmeaza :

**Art.1.**–Incepand cu data de 01 iulie 2017 se aproba stabilirea salariilor de baza pentru functiile publice din aparatul de specialitate al primarului comunei COSULA , judetul BOTOSANI , conform anexei la prezenta hotarare.

**Art.2.**– (1) Incepand cu data de 01 iulie 2017 salariile de baza pentru functiile publice de executie si personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei COSULA , judetul BOTOSANI , prevazuti in anexa la prezenta hotarare sunt la gradatia 0.

(2) Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 cu aplicarea cotelor procentuale corespunzatoare transelor de vechime in munca detinute de fiecare salariat si a complexitatii muncii.

(3) Pentru functiile de conducere salariile de baza cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

**Art.3.** -Incepand cu data de 01 iulie 2017 drepturile salariale lunare se stabilesc individual prin dispozitia primarului comunei COSULA , judetul BOTOSANI .

**Art.4.** – Incepend cu data de 01 iulie 2017 indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii locali este de 10% din indemnizatia lunara a primarului , respectiv 652 lei /luna / consilier pentru participarea fiecarui consilier local la numarul maxim de sedinte ; pentru fiecare sedinta de consiliu local 218 lei/luna/consilier si pentru fiecare sedinta de comisie 217 lei /luna/consilier .

**Art.5.** –Primarul comunei COSULA va duce la indeplinire prevederile prezentei hotarari prin Compartimentele de specialitate.

**Art.6** –Prezenta hotarare se comunica, in termen legal prin grija secretarului comunei:

-Intitutiei Prefectului judetului BOTOSANI ;

-Primarului comunei COSULA

-Compartimentului Contabilitate

-Compartimentului Resurse Umane .

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ ,

CONSILIER ,

CONTRASEMNEAZĂ

SECRETARUL COMUNEI ,

TARUS IONEL

BORFOTINA MIHAELA-ELENA

INIȚIATOR ,

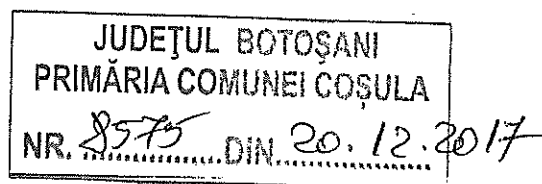
PRIMAR ,

ACATRINEI MIRCIĂ



Coșula, 21.12.2017

ROMANIA  
JUDEȚUL BOTOSANI  
PRIMĂRIA COMUNEI COSULA



## **RAPORT DE SPECIALITATE**

privind aprobarea modificării și completării HCL nr.77/2017

Prezentul raport a fost întocmit în baza dreptului conferit de art. 44 alin.(1) din Legea nr. 215/2001, privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare.

Proiectul de hotărâre cu titlul de mai sus a fost inițiat de Primarul comunei COSULA și vizează aprobarea stabilirii salariilor de bază pentru funcțiile publice și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei COSULA, județul BOTOSANI, precum și stabilirea indemnizației lunare a consilierilor locali.

Proiectul de hotărâre a fost elaborat în conformitate cu prevederile art.11 alin.(1)-(4), art.6, art.10, art.13 alin.(1), art.40 din Legea-cadru nr.1534/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Anexa nr.VIII, cap.I, lit..., A'', pct.III, cap.II, lit..., A'', pct.IV-b).

În contextul celor prezentate se constată că proiectul de hotărâre a fost inițiat în conformitate cu prevederile legislației în vigoare, drept pentru care compartimentul de resort din cadrul Primăriei comunei COSULA, acordă AVIZ FAVORABIL proiectului de hotărâre și propune adoptarea în forma redactată.

SECRETAR,

BORFOTINA MIHAELA-ELENA

A circular stamp containing a handwritten signature in black ink, which appears to be "B/E".

ROMANIA  
JUDETUL BOTOSANI  
PRIMARIA COMUNEI COSULA



## EXPUNERE DE MOTIVE

privind aprobarea modificarii si completarii HCL nr.77/2017

Prezentul raport a fost întocmit în baza dreptului conferit de art. 44 alin.(1) din Legea nr. 215/2001, privind administrația publică locală, republicata cu modificările și completările ulterioare.

Proiectul de hotărâre cu titlul de mai sus a fost inițiat de Primarul comunei COSULA și vizează aprobarea stabilirii salariilor de bază pentru funcțiile publice și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei COSULA, județul BOTOSANI, precum și stabilirea indemnizației lunare a consilierilor locali.

Proiectul de hotărâre a fost elaborat în conformitate cu prevederile art.11 alin.(1) -(4), art.6, art.10, art.13 alin.(1), art.40 din Legea-cadru nr.1534/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Anexa nr.VIII, cap.I, lit.,, A'', pct.III, cap.II, lit.,, A'', pct.IV-b).

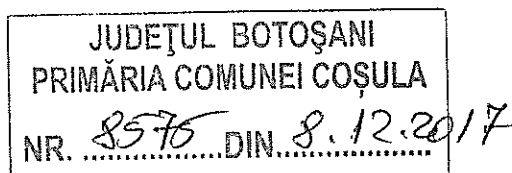
În contextul celor prezentate se constată că proiectul de hotărâre a fost inițiat în conformitate cu prevederile legislației în vigoare, drept pentru care compartimentul de resort din cadrul Primăriei comunei COSULA, acordă AVIZ FAVORABIL proiectului de hotărâre și propune adoptarea în forma redactată.

PRIMAR ,

ACATRINEI MIRCIA



ROMÂNIA



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE  
INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL BOTOȘANI

Nr. 14564/28.11.2017  
Nr. exemplare: 2

Către,  
**Consiliul local al comunei Coșula**  
**În atenția d-nei Secretar Mihaela-Elena Borfotină**

I. Ca urmare a exercitării, în conformitate cu dispozițiile art. 19 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 340/2004 privind prefectul și instituția prefectului, a controlului de legalitate asupra **hotărârii nr. 77** adoptată de Consiliul local al comunei Coșula în ședința ordinară **din data de 28 iulie 2017**, având ca obiect aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu de specialitate al primarului,

luând în considerare prevederile Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, Prefectul județului Botoșani vă solicită să reanalizați în vederea **modificării și completării actului administrativ** în concordanță cu respectarea următoarelor prevederi legale:

1. Cu privire la aprobarea de către consiliul local a "**coeficienților în vederea stabilirii salariilor de bază**", astfel cum rezultă din conținutul dispozitiv al art. 1 și art. 2, în vederea faptului potrivit căruia Anexa VIII din Legea-cadru **nu prevede coeficienți de ierarhizare** pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale/județene și din serviciile publice din subordinea acestora, iar art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nu prevede în mod expres stabilirea salariilor de bază atât în valoare nominală cât și sub formă de coeficienți, ci doar **stabilirea salariilor de bază**.

**Salariile de bază sunt definite** în art. 7 lit. a) **ca fiind suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. I – IX.**

Mai mult, art. 3 al hotărârii nr. 77/28.07.2017 reglementează și pentru viitor modalitatea de stabilire a salariilor de bază, prin înmulțirea coeficienților aprobați conform art. 1 și 2 cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare, **aceasta fiind o reglementare care excede** prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea-cadru, conform căreia, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, **salariile de bază se stabilesc și se modifică numai prin hotărâre a consiliului local.**

În acest context, pentru flexibilitate, poate fi util a fi incluși în partea dispozitivă a actului administrativ și coeficienți aferenți fiecărei funcții publice sau contractuale, pe lângă salariile



de bază nominale, însă **nu pot fi aprobați prin hotărâre, de către consiliul local, numai coeficienți de salarizare, astfel cum rezultă din art. 1-2 al hotărârii nr. 77/28.07.2017.**

Mai mult, ulterior, stabilirea unui nou quantum al salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului propriu de specialitate al primarului, ca urmare a modificării salariului de bază minin brut pe țară garantat în plată, trebuie să respecte prevederile, de asemenea, art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 în sensul aprobării acestuia prin hotărâre a consiliului local.

În același sens invocăm și prevederile art. 58 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, care reglementează că, după intrarea în vigoare a unui act normativ, pe durata existenței acestuia, dacă intervine un eveniment legislativ precum este modificarea, aceasta poate fi dispusă prin acte normative ulterioare de același nivel sau de nivel superior.

2. Cu privire la stabilirea salariilor de bază și a **gradațiilor** pentru funcțiile de execuție, aceasta trebuie să fie făcută cu respectarea prevederilor art. 10 alin. (3) și (4) din Legea-cadru, care stipulează următoarele: "*Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I - VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0*"

Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, prin înmulțire succesivă cu cotele procentuale prevăzute la art. 10 alin. (4) din Legea-cadru .

Analizând Anexa la Hotărâre (care face parte integrantă din aceasta) se constată că la stabilirea salariilor de bază nu au fost cuprinse gradațiile corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă pentru fiecare tip de funcție publică și contractuală.

Astfel, art. 10 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 reglementează că "**Salariile de bază sunt diferențiate** pe funcții, grade/trepte și **gradații**" iar alin. (2) stipulează că "*Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, [...]*".

Conform art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local.

Rezultă astfel faptul potrivit căruia salariile de bază vor fi aprobate de către consiliul local pentru fiecare funcție, iar acestea vor fi corespunzătoare gradațiilor 0 – 5, conform tranșelor de vechime stipulate de art. 10 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017.

3. Cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru **funcțiile de conducere** (secretar al unității administrativ-teritoriale, director executiv, etc ):

În conformitate cu prevederile art. 19 din Legea-cadru:

"(1) **Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.**

(2) **În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim."**

Consiliul local nu a stabilit salariul de bază pentru funcțiile de conducere pentru gradul I și gradul II, motiv pentru care vă solicităm completarea actului administrativ în conformitate cu prevederile art. 19 din Legea-cadru.

Ulterior, prin dispoziția de reîncadrare a personalului, pentru fiecare funcție de conducere, în aplicarea prevederilor art. 19 alin. (2) din legea nr. 153/2017, conducătorul instituției va stabili gradul acordat, în raport de responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate de funcționarul public /contractual de conducere.

De asemenea, veți avea în vedere, la stabilirea salariului de bază **pentru funcțiile de conducere și** prevederile art. 10 alin. (2) din Legea-cadru conform căreia **gradația este inclusă în salariul de bază** - această prevedere legală **trebuie respectată și la emiterea de către primar a dispozițiilor** privind stabilirea salariilor lunare, avându-se în vedere faptul potrivit căruia gradația corespunzătoare vechimii în muncă nu se adaugă la salariul de bază.

De asemenea, Nomenclatorul funcțiilor de conducere prevăzute în Anexa VIII la Legea-cadru trebuie respectat atât în ceea ce privește **categoriile** de funcții publice sau contractuale de conducere reglementate de acesta cât și cu privire la **respectarea ierarhizării** lor.

4. Cu privire la **categoriile de funcții publice și contractuale de execuție**, prin hotărâre a consiliului local trebuie să se stabilească o grilă de salarizare **în conformitate cu Nomenclatorul funcțiilor** prevăzute în Anexa VIII la Legea-cadru în ceea ce privește categoriile de funcții publice sau contractuale, cu respectarea ierarhizării acestora în funcție de nivelul studiilor, grade/ trepte și gradații.

Potrivit art. 11 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017: *"Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor" sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV."*

Analizând Anexa la hotărârea nr. 77/28.07.2017 am constatat că, în unele cazuri, stabilirea salariilor de bază nu s-a făcut structurat pe funcții conform Nomenclatorului sau cu respectarea prevederilor art. 8 alin. (1) din Legea-cadru care instituie principiul ierarhizării posturilor.

Astfel, spre exemplu, Nomenclatorul nu reglementează funcția contractuală de "referent-romi" sau funcția contractuală de "referent-casier", astfel cum acestea apar în Anexa la hotărârea nr. 77/28.07.2017.

Mai mult, dat fiind faptul că au fost aprobați coeficienți de ierarhizare fără a fi aprobate salariile de bază, nu poate fi verificată respectarea principiului **ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală**, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate și în raport cu responsabilitatea, riscurile activității și nivelul studiilor.

5. Verificarea legalității Anexei la hotărâre a evidențiat includerea, în mod greșit, în categoria funcțiilor pentru care consiliul local stabilește salariile de bază, a **funcției contractuale de asistent personal**, fiind astfel încălcate prevederile Legii nr. 153/2017.

Art. 11 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 prevede că *"Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV."*

Astfel, prin hotărârea consiliului local trebuie să se stabilească o grilă de salarizare conform Nomenclatoarelor funcțiilor prevăzute în Anexa VIII la Legea-cadru, funcții necesare desfășurării activităților specifice aparatului de specialitate al primarului.

Potrivit art. 28 din Legea-cadru, autoritățile publice pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară prevăzute în Anexele la Legea-cadru, care se dovedesc necesare desfășurării activității, iar pentru astfel de funcții, care nu se regăsesc în cadrul familiei ocupaționale "Administrație", **salariile se stabilesc potrivit art. 38 alin. (2) lit a) și art. 39 alin. (1) și (2), după caz.**

Mai mult, în cazul în care unele funcții necesare desfășurării activității autorității publice nu se regăsesc în cadrul familiei ocupaționale "Administrație" dar există în organigrama și statul de funcții (bibliotecar, asistent personal, asistent medical comunitar), sunt aplicabile aceleași prevederi legale despre care am făcut anterior vorbire.

Prin urmare, salarizarea în condițiile prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea-cadru se face numai pentru funcțiile care se regăsesc în nomenclatoarele prevăzute în Anexa VIII la Legea-cadru pentru personalul din administrația publică locală, funcționari publici și personal contractual.

**Pentru celelalte funcții utilizate în administrația publică locală** (ex: bibliotecar, șef serviciu biblioteca, manager casa de cultură, asistent medical comunitar, asistent personal, etc), necesare desfășurării activității acestora în condiții normale, salarizarea personalului se face conform anexelor specifice din Lege unde se regăsesc aceste funcții, cu respectarea art. 38 alin. (2) lit a) și art. 39 alin. (1) și (2) din Legea-cadru (Anexa III, cap II, cap. V).

**6. Cu privire la stabilirea salariului de bază pentru funcția contractuală de consilier al primarului,** veți avea în vedere prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 în conformitate cu care salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei.

7. În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din Lege, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre de către consiliul local **în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.**

De asemenea, în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (4) din Lege, nivelul veniturilor salariale (salarii de bază și salarii lunare) se stabilește **cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.**

În vederea exercitării controlului de legalitate, vă solicităm să anexați comunicării:

- procesul-verbal încheiat la data consultării reprezentanților salariaților.
- raportul compartimentului de specialitate (financiar – contabil) prin care consiliul local a fost informat cu privire la încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

**II. Cu privire la art. 6 din hotărârea nr. 77/28.07.2017,** vă solicităm să reanalizați în vederea completării acestei prevederi normative în sensul stabilirii **numărului de ședințe pentru care se va acorda indemnizația,** deoarece trimiterea la "numărul maxim de ședințe" nu reglementează clar cu privire la numărul acestora.

Prevederile art. 40 din Legea nr. 153/2017 stipulează că "... *indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, ....*". Această prevedere legală trebuie **coroborată** cu cea din art. 34 alin. (3) din Legea nr. 393/2004, respectiv: "*Numărul maxim de ședințe pentru care se poate acorda indemnizația, potrivit alin. (2), este de o ședință de consiliu și 1 - 2 ședințe de comisii de specialitate pe lună.*"

În conformitate cu aceste prevederi legale, consiliul local trebuie să stabilească în mod expres numărul de ședințe pentru care se va acorda indemnizația (ședința de consiliu + numărul de ședințe de comisii de specialitate), cu respectarea numărului maxim stabilit prin art. 34 alin. (3) din Legea nr. 393/2004.

**III.** Ca urmare a exercitării, în conformitate cu dispozițiile art. 19 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 340/2004 privind prefectul și instituția prefectului, a controlului de legalitate asupra **dispozițiilor nr. 200-229** emise de Primarul comunei Coșula în anul 2017, având ca obiect reîncadrarea funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu de specialitate al primarului și stabilirea salariilor lunare, luând în considerare prevederile Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ și asupra dispozițiilor **nr. 194-195** din 2017, Prefectul județului Botoșani vă solicită să

reanalizați în vederea modificării și completării lor în concordanță cu respectarea următoarelor prevederi legale:

Salariile de bază se stabilesc, pentru funcționarii publici și personalul contractual prin hotărâre a consiliului local, iar ordonatorul principal de credite stabilește salariul lunar.

Salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, *corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate*, astfel cum este stabilită în anexele nr. I – IX (art. 7 lit. a) din Legea-cadru).

Salariile de bază se stabilesc de către consiliul local **astfel încât acestea**, împreună cu celelalte elemente salariale prevăzute de lege, **să nu depășească** indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar (*corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) referitoare la indemnizațiile lunare ale demnitarilor care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile*), **să nu fie sub** limita minimă care este salariul minim brut pe țară și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare **la care se adaugă compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare, după caz** (art. 7 lit. e) din Legea-cadru).

Verificarea dispozițiilor despre care am făcut anterior vorbire a relevat faptul potrivit căruia au fost stabilite de către primar salariile de bază, iar nu salariile lunare, astfel cum prevede Legea nr. 153/2017, în cazul funcțiilor de conducere fiind adăugată gradația corespunzătoare vechimii în muncă iar gradul corespunzător funcției (I, II) nu a fost evidențiat, etc.

Modificarea și completarea dispozițiilor având ca obiect reîncadrarea funcționarilor publici și a personalului contractual trebuie să fie dispusă cu respectarea, în mod corespunzător, a tuturor prevederilor Legii nr. 153/2017 despre care am făcut vorbire în prezenta procedură prealabilă.

Pentru motivele anterior invocate, solicităm **modificarea și completarea** actelor administrative care fac obiectul prezentei proceduri prealabile, respectiv a **hotărârii nr. 77** adoptată de Consiliul local al comunei Coșula în ședința ordinară din 28 iulie 2017 și a **dispozițiilor nr. 194-195 și nr. 200-229** emise de primarul comunei Coșula în anul 2017.

În caz contrar, vom solicita anularea actului administrativ la instanța de contencios administrativ, conform dispozițiilor Legii nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

**PREFECT,  
DAN - CONSTANTIN ȘLINCU**

